

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Tema: Seguimiento retrospectivo Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. convenio GSP-PSPIC N° 8388233 - 2025

Dirección y/o Oficina	Proceso
SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL EN SALUD PÚBLICA / INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL
Objetivo de la Reunión	Fecha del seguimiento: 16 al 22 de junio 2026 Lugar: Sede Salud Pública Fontibón – Casita Azul Mes/Período Verificado: Del 01 de marzo al 30 de abril 2026 Responsable el seguimiento: Dayana Marcela Marin Cadena E.S.E.
Realizar seguimiento retrospectivo a la ejecución del convenio interadministrativo GSP-PSPIC N° 8388233 - 2025 suscrito entre el Fondo Financiero Distrital de Salud y la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	
ACCIONES INTEGRAL E INTEGRADA / PROCESOS INTEGRALES E INTEGRADOS	Acción Integral-Integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar (Entorno Educativo)
LINEA (VSA) / SUBSISTEMA (VSP)	N/A
LOCALIDAD/ES:	Fontibón, Kennedy, Puente Aranda, Bosa

1. **TALENTO HUMANO QUE DESARROLLA LAS ACCIONES DE BIENESTAR A VERIFICAR:** Se verificó hoja de vida, contrato y base de talento humano, y se evidenció lo siguiente:

Acción Integral / Integrada:
 2.Cuidado Continuo por una vida con bienestar

Acción de Bienestar: 24- Sesiones educativas para la promoción de la salud oral

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple					
					Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	DIANA MARYURY ROMERO ABRIL	ODONTÓLOGA	x		184	184	\$ 2.097.600	\$ 4.195.200	-Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril., no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización -Se evidencia pago inferior en el mes de marzo (90.85 horas) -Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple					
					Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
									-Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de abril
TECNICO 1	LIZ ADRIANA DIAZ CUEVAS	HIGIENISTA ORAL	x		184	184	\$ 1.490.400	\$ 2.980.800	Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización -Se evidencia pago inferior en el mes de marzo (90.85 horas) -Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de abril

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

Acción de Bienestar: 58- Guardianes de la Salud

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	DIANA MARIA VASQUEZ LUGO	ENFERMERA	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo, -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	GLENDA NARANJO SEDANOI	FISIOTERAPEUTA	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA							
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3		

Acción de Bienestar: 59- Entornos Inspiradores son MAS Bienestar

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	JUAN DAVID QUIROZ HENAO	INGENIERO AMBIENTAL	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	LUZ BIBIANA RODRIGUEZ PEREZ	TRABAJADORA SOCIAL	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
GESTOR SOCIAL TERRITORIAL	SANDRA MILENA TUNUBALA USSA	BACHILLER	x		92	92	\$ 1.113.200	\$ 1.113.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo. -Se verifica pago de horas adicionales del mes de marzo en planilla del mes de abril, y horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo
GESTOR SOCIAL TERRITORIAL	ANDRES DAVID CAICEDO TELLO	BACHILLER	x		92	92	\$ 1.113.200	\$ 1.113.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se verifica pago de horas adicionales del mes de marzo en planilla del mes de abril, y horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

Acción de Bienestar: 60- Embajadores del Bienestar

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple					
					Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	MARITZA DEL PILAR	INGENIERA AMBIENTAL	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto. entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
	TORRES TOLOSA								para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	GLORIA INES BERNAL RODRÍGUEZ	LICENCIADA EN EDUCACIÓN	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	DARIO HERNANDEZ DÍAZ	COMUNICADOR SOCIAL	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril,, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizaciónl. -Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	MARIA ALEJANDRA PEÑA MORALES	ENFERMERA	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales.

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

Acción de Bienestar: 62- Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	NIDIA JOHANNA GONZALEZ ESPITIA	ENFERMERA	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
TÉCNICO 1	MARIA ALEJANDRA GONZALEZ VERA	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	x		184	184	\$ 2.980.800	\$ 2.980.800	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
TÉCNICO 1	VANESSA SARRIA JUNCA	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	x		184	184	\$ 2.980.800	\$ 2.980.800	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Acción de Bienestar: 63- Sexualidad hablar sin incomodidad

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	ANA SOFIA ALFONSO	ENFERMERA	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo, adicionalmente, se evidencia inconsistencia en entorno y en localidad. -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	JENNIFER LAYTON ARIAS	PSICÓLOGA	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo, adicionalmente, se evidencia inconsistencia en entorno y en localidad. -Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por duplicidad en el registro en el mes de marzo. -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	LEIDY MILENA OSORIO	ENFERMERA	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo, adicionalmente, se evidencia inconsistencia en entorno y en localidad.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
									-Se evidencia pago superior de 1.72 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	DAYANNA KATHERIN TORRALBA PEREZ	PSICÓLOGA	x		92	0	\$ 2.097.600	0	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo, adicionalmente, se evidencia inconsistencia en entorno y en localidad. -Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por duplicidad en el registro en el mes de marzo. -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 0.57 horas adicionales en el mes de marzo. -Se verifica pago de horas adicionales del mes de marzo en planilla del mes de abril
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	SANDRA JANETH RUIZ BARBOSA	PSICÓLOGA	x		92	0	0	0	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por reporte de profesional que no ejecutó actividades en la acción de bienestar en el mes de marzo
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	WILBOR ANDRES MOSQUERA PINTO	PSICÓLOGO	x		92	184	\$ 2.097.600	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo, adicionalmente, se evidencia inconsistencia en entorno y en localidad. -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 0.57 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir Inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
									abril, no ejecutó horas adicionales

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

Acción de Bienestar: 65- Conectando con el cuidado emocional

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	DIEGO FERNANDO CUELLAR VALENZUELA	PSICÓLOGO	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo. -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	ANGELA LIGNEY PARAMO PARAMO	PSICÓLOGA	x		276	240	\$ 6.292.800	\$ 5.472.000	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo. -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 1.72 horas en el mes de marzo y 1.65 horas en el mes de abril -Se verifica pago de horas adicionales del mes de marzo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
									en planilla del mes de abril, y horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	JENNY MABEL PULIDO GUTIERREZ	PSICÓLOGA	x		276	274.2	\$ 6.292.800	\$ 6.292.800	-Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo. -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 1.72 horas en el mes de marzo y 1.8 horas en el mes de abril -Se verifica pago de horas adicionales del mes de marzo en planilla del mes de abril, y horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	JHON EDICSON CURREA JIMENEZ	PSICÓLOGO	x		184	184	\$ 4.195.200	\$ 4.195.200	Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo. -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, no ejecutó horas adicionales
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	LAURA CAMILA PARRA D'ALEMAN	PSICÓLOGA	x		184	222.1	\$ 6.292.800	\$ 6.292.800	Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo. -Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por no reporte de las horas adicionales en el mes de marzo (91.42 horas) -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
									acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.15 horas en el mes de abril -Se verifica pago de horas adicionales del mes de marzo en planilla del mes de abril, y horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	DIANA ROCIO CASTRO RABA	PSICÓLOGA	x		184	276	\$ 6.292.800	\$ 6.292.800	Se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo. -Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por no reporte de las horas adicionales en el mes de marzo (91.42 horas) -Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano para los meses de marzo y abril, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. -Se evidencia pago superior de 1.15 horas en el mes de marzo y 1.72 horas en el mes de abril -Se verifica pago de horas adicionales del mes de marzo en planilla del mes de abril, y horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	DIANA MARCELA RUEDA PINZÓN	PSICÓLOGA	x		0	92	0	\$ 2.097.600	-Se evidencia pago superior de 0.57 horas en el mes de abril -Se verifica pago de horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

En el ejercicio de verificación de hojas de vida de los perfiles contratados por la Subred Sur Occidente para la Acción Integral Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, del Entorno Educativo (Profesionales operativos, técnicos 1, gestores comunitarios), para el periodo del 01 de marzo al 30 de abril 2026, se evidenció a la fecha del seguimiento que en dichas carpetas reposan diplomas profesionales y actas que acreditan el perfil (según cada caso) tarjeta profesional, resolución de secretaria de salud, Rethus, hoja de vida de SIDEAP (en la cual se observó la experiencia laboral). Los documentos evidenciados corroboran la idoneidad y el pago de honorarios acorde a lo definido el anexo No. 9. Sin embargo, en la revisión de base de talento humano y planillas de pago, se identificó que la Subred:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión: 3

**Se evidencia pago superior a las AB 60 (4.6 horas), AB 63 (5.16 horas) y AB 65 (9.18 horas) del mes de marzo, perfil profesional universitario 2.*

**Asimismo, se evidencia pago superior a las AB 24 (2.3 horas), AB 60 (4.6 horas), AB 63 (4.6 horas) y AB 65 (8.54 horas) del mes de abril, perfil profesional universitario 2 y 1.15 horas para el perfil de técnico 1.*

**También se evidencia el no pago de horas regulares a las AB 24 (181.7 horas) del mes de marzo, perfil profesional universitario 2 (90.85 horas) y técnico 1 (90.85 horas).*

**Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por reporte duplicado de profesionales universitario 2 DAYANNA KATHERIN TORRALBA PEREZ, CC 1030583651 y JENNIFER O LAYTON ARIAS, CC 1024526058, en la acción de bienestar 63 en el mes de marzo. Adicionalmente, inconsistencia en reporte de profesional universitario 2 SANDRA JANETH RUIZ BARBOSA, CC 52977230 que no ejecutó actividades en la acción de bienestar 63 en el mes de marzo y deben ser eliminadas de la base. También se evidencia inconsistencia en base de talento humano por entorno y localidad que no corresponden. Glosas que quedan en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.*

**También se evidencia inconsistencia en base de talento humano por no reporte de horas adicionales ejecutadas y pagadas del perfil profesional universitario 2 LAURA CAMILA PARRA D'ALEMAN, CC 1022363520 (91.42 horas) y DIANA ROCIO CASTRO RABA, CC 1030577213 (91.42 horas), en la acción de bienestar 65 en el mes de marzo, glosa que queda en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.*

**Asimismo, se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas en las AB 24, AB 60, AB 63 y AB 65 por el perfil profesional universitario 2 y técnico 1 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización para los meses de marzo y abril, glosa que queda en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.*

**También, se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo, glosa que queda en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.*

**Igualmente, se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, ya que en la novedad todos los perfiles quedaron con observación de horas adicionales sin haber ejecutado las mismas, glosa que queda en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.*

2. SEGUIMIENTO PLAN PROGRAMÁTICO y PRESUPUESTAL:

Cuentas de cobro - Facturas objeto de seguimiento:

Factura/ Cuenta de Cobro	Valor	Observación
6945133	\$ 10.361.969.432	4° Desembolso

Fuente: Cuentas de cobro de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente. Periodo del 01 de marzo al 30 de marzo 2026, Radicado N° 2026-ER-18686 del 25/03/2026, Insumos financieros equipo de apoyo a la supervisión.

Valor reportado en Informe de Gestión objeto de seguimiento:

Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar – Entorno Educativo

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión: 3

Acción Integral - Integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar/ Acciones de Bienestar- Entorno Educativo	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión marzo 2026 Recursos 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes marzo 2026	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión abril 2026 Recursos 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes abril 2026
24-Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	\$ 0	\$ 9.555.741,0	\$ 0	\$ 9.555.741,0
58-Guardianes de la Salud	\$ 0	\$ 11.243.140,0	\$ 0	\$ 11.243.140,0
59-Entornos Inspiradores son MAS Bienestar	\$ 0	\$ 14.226.512,0	\$ 0	\$ 14.226.512,0
60-Embajadores del Bienestar	\$ 0	\$ 22.345.648,0	\$ 0	\$ 22.345.648,0
62-Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo	\$ 0	\$ 13.610.112,0	\$ 0	\$ 13.610.112,0
63-Sexualidad hablar sin incomodidad	\$ 0	\$ 22.345.648,0	\$ 0	\$ 22.345.648,0
65-Conectando con el cuidado emocional	\$ 0	\$ 44.691.296,0	\$ 0	\$ 44.691.296,0
Total	\$ 0	\$ 138.018.097,0	\$ 0	\$ 138.018.097,0

Fuente: Informe de gestión periodo del 01 de marzo al 30 de marzo 2026, Subred Sur Occidente

Se aclara que el valor total reportado como ejecutado por la Subred para el Entorno Educativo para el mes de **marzo 2026** Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar fue: \$391.668.362,0 pesos, para el mes de **abril 2026** fue: \$386.714.374,0 pesos, con un valor total del periodo del **01 de marzo al 30 de abril 2026** de \$778.382.736,00 pesos.

Se realizó la revisión del 100% de los soportes correspondientes a la **Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar.**

Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal/Intervención	Periodo	Meta Ejecutada Informe Gestión	Muestra Localidad xxx	Muestra Localidad xxx	Muestra Localidad xxx
	Total				

Seguimiento Informe de gestión:

Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar – Entorno Educativo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED								VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN	
CODIGO	NOMBRE	MES	LOCALIDAD	META PROGRAMADA A RECURSOS 2025	META PROGRAMADA A RECURSOS 2026	META EJECUTADA A RECURSOS 2025	META EJECUTADA A RECURSOS 2026	META VERIFICADA A 2025	META VERIFICADA A 2026
24	Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	Marzo 2026	FONTIBÓN	0	8	0	8	0	8
			KENNEDY	0	19	0	19	0	19
			PUENTE ARANDA	0	7	0	7	0	7
			BOSA	0	19	0	19	0	19
24	Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	Abril 2026	FONTIBÓN	0	8	0	8	0	8
			KENNEDY	0	19	0	19	0	19
			PUENTE ARANDA	0	7	0	7	0	7
			BOSA	0	19	0	19	0	19
58	Guardianes de la Salud	Marzo 2026	FONTIBÓN	0	2	0	2	0	2
			KENNEDY	0	6	0	6	0	6
			PUENTE ARANDA	0	3	0	3	0	3
			BOSA	0	9	0	9	0	9
58	Guardianes de la Salud	Abril 2026	FONTIBÓN	0	2	0	2	0	2
			KENNEDY	0	6	0	6	0	6
			PUENTE ARANDA	0	3	0	3	0	3



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED								VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN	
CODIGO	NOMBRE	MES	LOCALIDAD	META PROGRAMADA A RECURSOS 2025	META PROGRAMADA A RECURSOS 2026	META EJECUTADA A RECURSOS 2025	META EJECUTADA A RECURSOS 2026	META VERIFICADA A 2025	META VERIFICADA A 2026
			BOSA	0	9	0	9	0	9
59	Entornos Inspiradores son MAS Bienestar	Marzo 2026	FONTIBÓN	0	0	0	0	0	0
			KENNEDY	0	0	0	0	0	0
			PUENTE ARANDA	0	0	0	0	0	0
			BOSA	0	1	0	1	0	1
59	Entornos Inspiradores son MAS Bienestar	Abril 2026	FONTIBÓN	0	0	0	0	0	0
			KENNEDY	0	0	0	0	0	0
			PUENTE ARANDA	0	0	0	0	0	0
			BOSA	0	1	0	1	0	1
60	Embajadores del Bienestar	Marzo 2026	FONTIBÓN	0	26	0	26	0	26
			KENNEDY	0	80	0	80	0	80
			PUENTE ARANDA	0	26	0	26	0	26
			BOSA	0	80	0	80	0	80
60	Embajadores del Bienestar	Abril 2026	FONTIBÓN	0	26	0	26	0	26
			KENNEDY	0	80	0	80	0	80
			PUENTE ARANDA	0	26	0	26	0	26



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED								VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN	
CODIGO	NOMBRE	MES	LOCALIDAD	META PROGRAMADA A RECURSOS 2025	META PROGRAMADA A RECURSOS 2026	META EJECUTADA A RECURSOS 2025	META EJECUTADA A RECURSOS 2026	META VERIFICADA A 2025	META VERIFICADA A 2026
			BOSA	0	80	0	80	0	80
62	Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo	Marzo 2026	FONTIBÓN	0	0	0	0	0	0
			KENNEDY	0	0	0	0	0	0
			PUENTE ARANDA	0	0	0	0	0	0
			BOSA	0	1	0	1	0	1
62	Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo	Abril 2026	FONTIBÓN	0	0	0	0	0	0
			KENNEDY	0	0	0	0	0	0
			PUENTE ARANDA	0	0	0	0	0	0
			BOSA	0	1	0	1	0	1
63	Sexualidad hablar sin incomodidad	Marzo 2026	FONTIBÓN	0	32	0	32	0	32
			KENNEDY	0	70	0	70	0	70
			PUENTE ARANDA	0	40	0	40	0	40
			BOSA	0	70	0	70	0	70
63	Sexualidad hablar sin incomodidad	Abril 2026	FONTIBÓN	0	32	0	32	0	32



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED								VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN	
CODIGO	NOMBRE	MES	LOCALIDAD	META PROGRAMADA A RECURSOS 2025	META PROGRAMADA A RECURSOS 2026	META EJECUTADA A RECURSOS 2025	META EJECUTADA A RECURSOS 2026	META VERIFICADA A 2025	META VERIFICADA A 2026
			KENNEDY	0	70	0	70	0	70
			PUENTE ARANDA	0	40	0	40	0	40
			BOSA	0	70	0	70	0	70
65	Conectando con el cuidado emocional	Marzo 2026	FONTIBÓN	0	53	0	53	0	53
			KENNEDY	0	159	0	159	0	159
			PUENTE ARANDA	0	53	0	53	0	53
			BOSA	0	159	0	159	0	159
65	Conectando con el cuidado emocional	Abril 2026	FONTIBÓN	0	53	0	53	0	53
			KENNEDY	0	159	0	159	0	159
			PUENTE ARANDA	0	53	0	53	0	53
			BOSA	0	159	0	159	0	159

Fuente: Informe de gestión periodo del 01 de marzo al 30 de abril 2026, Subred Sur Occidente

Acción de Bienestar: N/A

MES	LOCALIDAD	CODIGO INTERVENCION	NOMBRE INTERVENCIÓN	META PROGRAMADA PERÍODO	META EJECUTADA PERÍODO	META VERIFICADA POR EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Ejecución Programática Por Subsistema – Vigilancia En Salud Pública

Código Acción de Bienestar en PPP y lineamiento	Acción de Bienestar con subsistemas	Perio do	Localida d XX		Localida d XX		Localida d XX		Localida d XX		Localida d XX		Localida d XX		Subre d		peso Porcentual
			Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	

3. MATRIZ INSUMOS Y TRANSPORTE ANEXOS 6 Y 8

A continuación, se relacionan los insumos presentados por la subred para la Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar – Entorno Educativo:

INSUMO	CANTIDAD	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
Servicios: Transporte: *4x4 DOBLE CABINA *MINIVAN 6 O 7 PASAJEROS *MICRO BUS 9 PASAJEROS	La Subred para el entorno cuidador educativo dispuso de vehículos para los meses de marzo y abril 2026, discriminados así. *MARZO: *LOCALIDAD FONTIBON FRR429 MINIVAN 6 O 7 PASAJEROS GUW 519 4x4 DOBLE CABINA *LOCALIDAD KENNEDY KYP100 4x4 DOBLE CABINA NHQ121 MINIVAN 6 O 7 PASAJEROS *LOCALIDAD PUENTE ARANDA JYO528 4x4 DOBLE CABINA *LOCALIDAD BOSA KMZ884 MINIVAN 6 O 7 PASAJEROS WGI883 4x4 DOBLE CABINA WTH498 4x4 DOBLE CABINA *ABRIL: *LOCALIDAD FONTIBON FRR429 MINIVAN 6 O 7 PASAJEROS WGY390 MINIVAN 6 O 7 PASAJEROS *LOCALIDAD KENNEDY KYP100 4x4 DOBLE CABINA EYX716 4x4 DOBLE CABINA NHQ121 MINIVAN 6 O 7 PASAJEROS	Se realiza revisión de soportes planillas de vehículos. Se contó con la disponibilidad de los vehículos de acuerdo con programación, soportado con planillas que registra el apoyo técnico administrativo, correspondiente al periodo del 01 de marzo al 30 de abril 2026.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

INSUMO	CANTIDAD	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
	*LOCALIDAD PUENTE ARANDA WFW097 4x4 DOBLE CABINA *LOCALIDAD BOSA KMZ884 MINIVAN 6 O 7 PASAJEROS WGI883 4x4 DOBLE CABINA WTH498 4x4 DOBLE CABINA	
Misceláneos: marcadores, resaltadores, esferos negros, borrador de nata, tijeras, lápiz, bisturí, fomi, cartón paja, cartulina, silicona, papel seda, plastilina, colores, colbón	*MARZO: <u>-LOCALIDAD BOSA</u> ACCION INTEGRADA DE BIENESTAR 24 Salud Oral. Dos cajas de colores. Dos block de papel Iris Dos tijeras punta roma. Tres marcadores permanentes. Tres resaltadores. Dos cintas Transparentes. Seis pliegos de papel periódico. Dos tablas de apoyo. Dos lupas infantiles. Dos bolsas de ganchos Legajadoras plásticos. Dos reglas plásticas. Cuatro paquetes de sticker infantiles. *ABRIL: <u>-LOCALIDAD BOSA</u> ACCION INTEGRADA DE BIENESTAR 60 Un rollo de papel Kraft Un paquete de octavos de cartulina de colores. Un octavo de cartón paja. Un paquete de papel Iris. Dos paquetes de Foami Dos paquetes de bombas. Dos cajas de tizas de colores. Dos rollos de cinta de enmascarar. Dos rollos de cinta transparente. Dos Pegastic pequeños, Cuatro marcadores permanentes. Un paquete de plumones de colores. Cuatro pinceles para pinturas. Seis pliegos de cartulina. Un parlante megáfono portátil azul con cargador.	Se verifican actas de marzo (06/03/2026) y abril (09/04/2026) de entrega misceláneos
Elementos de Protección Personal – EPP: jabones, guantes, tapabocas, geles antibacteriales, alcohol, torundas	Para los meses de marzo y abril no se evidencia entrega de EPP, ya que en el mes de abril les habían entregado y no hubo solicitud de los mismos por parte de los equipos	No aplica



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

INSUMO	CANTIDAD	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
de algodón, bajalenguas, gotas reveladoras de placa, lances, tiras de glucometría, isopaños, gorros, batas, bolsas negras, bolsas blancas, bolsas rojas, toallas desechables.		
Papelería: formatos (sesiones colectivas (individual), gestión el riesgo en salud mental, listas de asistencia, actas, formato socialización resultados tamizaje nutricional/visual y auditivo, ficha de decálogo, fichas tiendas escolares, consentimiento informado, sesiones de salud bucal)	Para los meses de marzo y abril no se evidencia entrega de papelería, ya que en el mes de abril les habían entregado y no hubo solicitud de los mismos por parte de los equipos. Adicionalmente, las actividades que realizaron eran seguimientos en los mismos formatos diligenciados en el ciclo anterior.	No aplica
Equipos Biomédicos (mantenimiento)	Se evidenció que la Subred cuenta con el mantenimiento de los equipos biomédicos el 13/04/2026. Sin embargo, en la revisión de las Acciones de Bienestar No. 58 y 62. se identificó que no se contaban con soporte de calibración para los meses de marzo y abril: -AB 58: Una (1) báscula de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774. -AB 62: Una (1) báscula de piso; marca CHARDER, modelo MS7301, serie K22000649. Es importante precisar que el mantenimiento preventivo, en ningún caso, sustituye la calibración. Mientras el primero tiene como finalidad prevenir fallas y prolongar la vida útil del equipo, la segunda garantiza la exactitud y confiabilidad de la medición. La no realización de la calibración anual afecta de manera directa la calidad de los datos antropométricos, y, en consecuencia, la adecuada clasificación del nivel de riesgo nutricional de los usuarios.	Se revisan soportes de mantenimiento

Fuente: Soportes de orden de mantenimiento, actas en físico y digitales de entrega de insumos – Anexo 8

4. GESTION DOCUMENTAL.

ASPECTOS A VERIFICAR	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
Plan de Gestión Documental	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

ASPECTOS A VERIFICAR	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
Seguimiento al proceso de gestión documental	
Tabla de retención documental del proceso acciones integral e integrada / procesos integrales e integrados o proceso transversal	
Informe de avance de gestión documental del entorno o proceso transversal	
Almacenamiento y organización de archivo documental	

“Teniendo en cuenta que la gestión documental relacionada con la Acción Integral-Integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar (Entorno Educativo), es transversal a todo el proceso, el resultado de la verificación de esta junto con los soportes de cada ítem; para el periodo del 01 de marzo al 30 de abril 2026, se encuentra descrito en el ítem 4 – Gestión Documental del acta de seguimiento retrospectivo de la Acción Integral- Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), Acción de Bienestar: 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento).

5. LISTA DE CHEQUEO:

Nota: en el acta de cierre del seguimiento al convenio interadministrativo GSP-PSPIC N°8388233 - 2025, se adjuntan en medio magnético las listas de chequeo de la Acción Integral e Integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar (Entorno Educativo), por cada una de las acciones de bienestar objeto de seguimiento revisadas por el equipo de apoyo a la supervisión.

Carpeta No.2 Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Entorno Educativo, archivo 2, 2_2_LC, con el código de las Acciones de Bienestar: 24,58,59,60,62,63 y 65 con 29 folios.

6. HALLAZGOS Y/O OBSERVACIONES DEL SEGUIMIENTO:

Observación:

Se indaga a la Subred si para el convenio en seguimiento del 01 de marzo al 30 de abril 2026, cuentan con soportes adicionales a lo que se encuentra reportado como ejecutado en el informe de gestión, para las acciones de bienestar verificadas en la presente acta, ante lo cual la Subred manifiesta que NO se realizaron actividades adicionales a las soportadas en el momento del seguimiento.

Presentando una ejecución general del 98,92% de cumplimiento en la Acción Integral-Integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar (Entorno Educativo), por falta de contratación de talento humano.

1. Se genera hallazgo por el pago superior a las horas reportadas como se describe a continuación:

Acción de Bienestar No.60, ya que se evidenció que se generó el pago superior de 4,6 horas a perfil profesional universitario 2, en el mes de marzo 2026.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Acción de Bienestar No.63, ya que se evidenció que se generó el pago superior de 4.6 horas a perfil profesional universitario 2, en el mes de marzo 2026

Acción de Bienestar No.65, ya que se evidenció que se generó el pago superior de 9.18 horas a perfil profesional universitario 2, en el mes de marzo 2026

Acción de Bienestar No.24, ya que se evidenció que se generó el pago superior de 1,15 horas a perfil profesional universitario 2 y 1.15 horas perfil técnico 1 en el mes de abril 2026.

Acción de Bienestar No.60, ya que se evidenció que se generó el pago superior de 4,6 horas a perfil profesional universitario 2, en el mes de abril 2026.

Acción de Bienestar No.63, ya que se evidenció que se generó el pago superior de 4.6 horas a perfil profesional universitario 2, en el mes de abril 2026

Acción de Bienestar No.65, ya que se evidenció que se generó el pago superior de 8.54 horas a perfil profesional universitario 2, en el mes de abril 2026.

2. Se genera hallazgo por el no pago de horas regulares reportadas y ejecutadas como se describe a continuación:

Acción de Bienestar No.24, ya que se evidenció el no pago de 90.85 horas regulares a perfil profesional universitario 2 y 90.85 horas al perfil técnico 1, del mes de marzo 2026.

3. Se genera hallazgo de calidad ya que se evidenció que la Subred no cuenta con los certificados de calibración, para los meses de marzo y abril:

-AB 58: Una (1) báscula de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774.

-AB 62: Una (1) báscula de piso; marca CHARDER, modelo MS7301, serie K22000649.

Es importante precisar que el mantenimiento preventivo, en ningún caso, sustituye la calibración. Mientras el primero tiene como finalidad prevenir fallas y prolongar la vida útil del equipo, la segunda garantiza la exactitud y confiabilidad de la medición. La no realización de la calibración anual afecta de manera directa la calidad de los datos antropométricos, y, en consecuencia, la adecuada clasificación del nivel de riesgo nutricional de los usuarios.

Hallazgos por base de talento humano:

*Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por reporte duplicado de profesionales universitario 2 DAYANNA KATHERIN TORRALBA PEREZ, CC 1030583651 y JENNIFER O LAYTON ARIAS, CC 1024526058, en la acción de bienestar 63 en el mes de marzo. Adicionalmente, inconsistencia en reporte de profesional universitario 2 SANDRA JANETH RUIZ BARBOSA, CC 52977230 que no ejecutó actividades en la acción de bienestar 63 en el mes de marzo y deben ser eliminadas de la base. También se evidencia inconsistencia en base de talento humano por entorno y localidad que no corresponden. Glosas que quedan en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.

*También se evidencia inconsistencia en base de talento humano por no reporte de horas adicionales ejecutadas y pagadas del perfil profesional universitario 2 LAURA CAMILA PARRA D'ALEMAN, CC 1022363520 (91.42 horas) y DIANA ROCIO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

CASTRO RABA, CC 1030577213 (91.42 horas), en la acción de bienestar 65 en el mes de marzo, glosa que queda en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.

*Se identifica inconsistencias en el reporte de horas ejecutadas en la base de talento humano, no se discriminó la mensualización de horas ejecutadas en las AB 24, AB 60, AB 63 y AB 65 por el perfil profesional universitario 2 y técnico 1 de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización para los meses de marzo y abril,

*Asimismo, se evidencia inconsistencia en el mes reportado en base de talento humano del mes de marzo, glosa que queda en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.

*Igualmente, se evidencia inconsistencia en reporte de novedad en el mes de abril, ya que en la novedad todos los perfiles quedaron con observación de horas adicionales sin haber ejecutado las mismas, glosa que queda en el acta de la Acción Integral Integrada 1, acción Gestión Territorial, AB 3.

7. PLANES DE MEJORA: se genera plan de mejora SI ____ NO ☒
8. SEGUIMIENTO A PLANES DE MEJORA: SI ____ NO ☒

Acción de Bienestar / Intervención: Registrar Número, Registrar nombre completo							
HALLAZGOS EN SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO/CAMPO	ACCIONES DE MEJORA	FECHA INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	FECHA - CICLO Y No. SEGUIMIENTO	AVANCE DEL PLAN DE MEJORA	ESTADO DEL PLAN DE MEJORA	CUMPLE SI/NO
	P						
	H						
	V						
	A						

9. GLOSAS: se genera glosa SI ☒ NO ____

No	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa
1	Marzo 2026	24- Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	BOSA	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el no pago de horas regulares a las horas reportadas, discriminados así: -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DIANA MARYURY ROMERO ABRIL, CC 52900869 (85 horas) -TÉCNICO 1: LIZ ADRIANA DIAZ CUEVAS, CC 47431599 (85 horas) Para un total de 170 horas
2	Marzo 2026	24- Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	FONTIBÓN	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el no pago de horas regulares a las horas reportadas, discriminados así:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa
					-PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DIANA MARYURY ROMERO ABRIL, CC 52900869 (5.85 horas) -TÉCNICO 1: LIZ ADRIANA DIAZ CUEVAS, CC 47431599 (5.85 horas) Para un total de 11.7 horas
3	Marzo 2026	60- Embajadores del Bienestar	BOSA	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el pago superior a las horas reportadas, discriminadas así: -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: GLORIA INES BERNAL RODRIGUEZ, CC 39655605 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DARIO HERNANDEZ DÍAZ, CC 79311020 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: MARITZA DEL PILAR TORRES TOLOSA, CC 1013611264 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: MARIA ALEJANDRA PEÑA MORALES, CC 1012401737 (1.15 horas) Para un total de 4.6 horas
4	Marzo 2026	63: Sexualidad hablar sin incomodidad	FONTIBÓN	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el pago superior a las horas reportadas, discriminadas así: -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: JENNIFER LAYTON ARIAS, CC 1024526058 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: ANA SOFIA ALFONSO, CC 1007135578 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: LEIDY MILENA OSORIO, CC 1023880997 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DAYANNA KATHERIN TORRALBA PEREZ, CC 1030583651 (0.56 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: WILBOR ANDRES MOSQUERA, CC 15370614 (0.56 horas) Para un total de 4.6 horas
5	Marzo 2026	65: Conectando con el Cuidado Emocional	BOSA	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el pago superior a las horas reportadas, discriminadas así: -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DIEGO FERNANDO CUELLAR VALENZUELA, CC 12210945 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: ANGELA LIGNEY PARAMO PARAMO, CC 52763967 (1.72 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: JENNY MABEL PULIDO GUTIERREZ, CC 52851140 (1.72 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: JHON EDICSON CURREA JIMENEZ, CC 80898081 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: LAURA CAMILA PARRA D'ALEMAN, CC 1022363520 (1.72 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DIANA ROCIO CASTRO RABA, CC 1030577213 (1.72 horas) Para un total de 9.18 horas
6	Abril 2026	24- Sesiones educativas para la promoción de la salud oral	BOSA	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el pago superior a las horas reportadas, discriminadas así: -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DIANA MARYURY ROMERO ABRIL, CC 52900869 (1.15 horas) -TÉCNICO 1: LIZ ADRIANA DIAZ CUEVAS, CC 47431599 (1.15 horas) Para un total de 2.30 horas
7	Abril 2026	60- Embajadores del Bienestar	BOSA	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa
					GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el pago superior a las horas reportadas, discriminadas así: -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: GLORIA INES BERNAL RODRIGUEZ, CC 39655605 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DARIO HERNANDEZ DIAZ, CC 79311020 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: MARITZA DEL PILAR TORRES TOLOSA, CC 1013611264 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: MARIA ALEJANDRA PEÑA MORALES, CC 1012401737 (1.15 horas) Para un total de 4.6 horas
8	Abril 2026	63: Sexualidad hablar sin incomodidad	FONTIBÓN	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el pago superior a las horas reportadas, discriminadas así: -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: JENNIFER LAYTON ARIAS, CC 1024526058 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: ANA SOFIA ALFONSO, CC 1007135578 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: LEIDY MILENA OSORIO, CC 1023880997 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: WILBOR ANDRES MOSQUERA, CC 15370614 (1.15 horas) Para un total de 4.6 horas
9	Abril 2026	65: Conectando con el Cuidado Emocional	BOSA	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció el pago superior a las horas reportadas, discriminadas así: -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DIEGO FERNANDO CUELLAR VALENZUELA, CC 12210945 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: ANGELA LIGNEY PARAMO PARAMO, CC 52763967 (1.65 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: JENNY MABEL PULIDO GUTIERREZ, CC 52851140 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: JHON EDICSON CURREA JIMENEZ, CC 80898081 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: LAURA CAMILA PARRA D'ALEMAN, CC 1022363520 (1.15 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DIANA ROCIO CASTRO RABA, CC 1030577213 (1.72 horas) -PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2: DIANA MARCELA RUEDA PINZÓN, CC 1013597290 (0.57 horas) Para un total de 8.54 horas
10	Marzo 2026	58- Bienestar Guardianes de la Salud	FONTIBÓN	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuantitativo) de la acción de bienestar código 58-Guardianes de la salud, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 3 "Implementación de Jornada Guardianes de la Salud", que lo conforma 1 entregable "formato de sesiones colectivas" y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa
11	Marzo 2026	58- Bienestar Guardianes de la Salud	KENNEDY	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuantitativo) de la acción de bienestar código 58-Guardianes de la salud, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 3 "Implementación de Jornada Guardianes de la Salud", que lo conforma 1 entregable "formato de sesiones colectivas" y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.
12	Marzo 2026	58- Bienestar Guardianes de la Salud	PUENTE ARANDA	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuantitativo) de la acción de bienestar código 58-Guardianes de la salud, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 3 "Implementación de Jornada Guardianes de la Salud", que lo conforma 1 entregable "formato de sesiones colectivas" y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.
13	Marzo 2026	58- Bienestar Guardianes de la Salud	BOSA	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuantitativo) de la acción de bienestar código 58-Guardianes de la salud, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 3 "Implementación de Jornada Guardianes de la Salud", que lo conforma 1 entregable "formato de sesiones colectivas" y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.
14	Marzo 2026	62 – Identificación del Riesgo Nutricional, Visual y Auditivo	BOSA	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuali-cuantitativo) de la acción de bienestar código 62- Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 2 "Tamizaje Nutricional y visual auditivo", que lo conforma 5 entregables, afectando el entregable 1 "formato de sesiones colectivas", y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca CHARDER, modelo MS7301, serie K22000649 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa
					oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.
15	Abril 2026	58- Bienestar Guardianes de la Salud	FONTIBÓN	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuantitativo) de la acción de bienestar código 58-Guardianes de la salud, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 3 "Implementación de Jornada Guardianes de la Salud", que lo conforma 1 entregable "formato de sesiones colectivas" y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.
16	Abril 2026	58- Bienestar Guardianes de la Salud	KENNEDY	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuantitativo) de la acción de bienestar código 58-Guardianes de la salud, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 3 "Implementación de Jornada Guardianes de la Salud", que lo conforma 1 entregable "formato de sesiones colectivas" y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.
17	Abril 2026	58- Bienestar Guardianes de la Salud	PUENTE ARANDA	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuantitativo) de la acción de bienestar código 58-Guardianes de la salud, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 3 "Implementación de Jornada Guardianes de la Salud", que lo conforma 1 entregable "formato de sesiones colectivas" y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.
18	Abril 2026	58- Bienestar Guardianes de la Salud	BOSA	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuantitativo) de la acción de bienestar código 58-Guardianes de la salud, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 3 "Implementación de Jornada Guardianes de la Salud", que lo conforma 1 entregable "formato de sesiones colectivas" y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca HEALT O METER, modelo 800KL, serie 800B4820-09774 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:

No	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa
					la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.
19	Abril 2026	62 – Identificación del Riesgo Nutricional, Visual y Auditivo	BOSA	G3	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO DE ANEXO 6 LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PUBLICA GSP Y DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PSPIC Y MÓDULO DE ESTÁNDARES - SIVIGILA D.C del 100%, del valor ejecutado del plan de acción (cuali-cuantitativo) de la acción de bienestar código 62- Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo, la cual cuenta con 4 actividades, de las cuales se afecta la numero 2 "Tamizaje Nutricional y visual auditivo", que lo conforma 5 entregables, afectando el entregable 1 "formato de sesiones colectivas", y por ficha técnica realizan 3 tamizajes, afectando el tamizaje de talla y peso, al no presentar el certificado de calibración de la balanza de piso; marca CHARDER, modelo MS7301, serie K22000649 pues solo cuenta con un soporte de mantenimiento preventivo. La ausencia del certificado de calibración impide garantizar la exactitud y confiabilidad de las mediciones antropométricas realizadas, afectando la pertinencia y calidad de los datos obtenidos. Esta situación puede generar errores en la valoración nutricional y en la identificación oportuna de riesgos en salud de la población intervenida, comprometiendo la calidad de la información reportada.

Firma de quienes participaron en el proceso de seguimiento.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
1	Andrea Fuentes Aguirre	Referente Educativo Entorno	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente	
2	Judy Marcela López Guerrero	Coordinadora GSP – PSPIC de la Subred.	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente	
3	Clary Smith Laguado Chapeta	Líder equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
4	Dayana Marcela Marin Cadena	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
5				
6				
7				



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
8				
9				

Evaluación y cierre del seguimiento

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)																		
Sí ☒ No ☐	Postura:" <table><tr><td>1</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 y técnico 1 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr><tr><td>2</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr><tr><td>3</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr><tr><td>4</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr><tr><td>5</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr><tr><td>6</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr><tr><td>7</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr><tr><td>8</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr><tr><td>9</td><td>No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse</td></tr></table>	1	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 y técnico 1 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse	2	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse	3	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse	4	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse	5	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse	6	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse	7	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse	8	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse	9	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse
1	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 y técnico 1 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		
2	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		
3	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		
4	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		
5	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		
6	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		
7	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		
8	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		
9	No se acepta Glosa debido a que se ejecutaron las acciones con la oportunidad y calidad correspondientes Frente al pago del profesional Universitario 2 se realizará el debido proceso administrativo y financiero para los ajustes correspondientes en caso de requerirse																		



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3
----------------	-----------------------	---------------	-----------------	-----------------	----------

10	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.
11	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.
12	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.
13	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.
14	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3
----------------	-----------------------	---------------	-----------------	-----------------	----------

15	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.
16	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.
17	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.
18	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.
19	No se acepta glosa por parte de la Subred debido a que cuenta con los soportes que evidencian la realización de las jornadas de educación para la salud y bienestar, según lineamiento técnico. Por tanto, no existe incumplimiento respecto a la ejecución de la actividad programada. De igual manera, la balanza cuenta con soporte de mantenimiento preventivo vigente, lo cual evidencia acciones orientadas a garantizar su adecuado funcionamiento y conservación. La observación presentada corresponde a un aspecto documental relacionado con la trazabilidad metrológica del equipo y no constituye evidencia objetiva de que las mediciones realizadas fueran erróneas o carecieran de confiabilidad. Es de aclarar que no se aporta evidencia técnica que demuestre que las mediciones obtenidas durante las jornadas presentaron errores, inconsistencias o desviaciones que hubieran generado una clasificación inadecuada de los usuarios o afectado los resultados reportados.



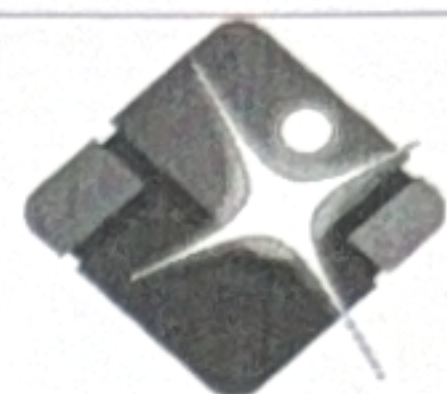
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3
----------------	----------------	---------------	----------	-----------------	---

“En respuesta a lo manifestado por la subred, como equipo de apoyo a la supervisión de la SDS se informa que de acuerdo al anexo 9: *“La Subred Integrada de Servicios de Salud E.S.E., contará con un máximo de cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación oficial del valor de las glosas, para aceptarlas u objetarlas, respuesta que se hará mediante oficio radicado a los supervisores, presentando la justificación y anexando en medio digital los documentos que soporten las glosas con las que no están de acuerdo.”*

****Se anexa listado de líderes.**

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES				
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Socialización de Hallazgos 3º Ciclo del 16 de Junio al 25 de Junio 2026 Fecha: 25 de Junio 2026

Hora Inicio: 8:00am Hora Fin: 1:00pm Lugar: Sede Salud Pública Kva 98 #16 H -63 Subred Sur Occidente

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	R. Cerón	Subred Sur Occidente	Lider Local	310339444	lideratmo.comitmo@subred	
2	Diego Castillo Ortiz	Subred Sur Occidente	Lider Local	3104301439	liderentornoeducativo@subred	
3	Maribel Cortes	Subred	Lider PA.	312519477	suboccidente.gov.co	
4	Elione Pardo	Subred	Lider	311811811	liderentornoeducativo@subred	
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.